



מבט מגדרי
2026

מגמה של שינוי



"הילדה חסרת הפחד" של קריסטין ויסבל

במהלך איסוף החומרים לכתיבת "המבט המגדרי ל-2026" התבררה תמונה מורכבת, שיש בה גם אתגרים אך גם נקודת אור משמעותית. גילינו כי הכלים וההזדמנויות שמציע שוק ההון הם מנוע לשינוי: בשנה האחרונה הם הובילו לשיפור משמעותי במצבן של נשים בישראל. לצד זאת, הנתונים המובאים בהמשך מצביעים כי אם המגמות הקיימות יימשכו, כמעט בכל תחומי החיים מצבן של נשים בישראל בשנת 2026 צפוי להיות פחות טוב מאשר בעבר. על רקע זה, שוק ההון בולט כקרן אור חריגה בתמונה, וממחיש את הפוטנציאל הטמון במדיניות ובכלים כלכליים לצמצום פערים מגדריים.

התמקדנו בעמודים הבאים בתחומים בעלי השפעה כלכלית. הסתמכנו על מדד המגדר של מכון ון ליר המציג תמונה רב מימדית נרחבת ולצערנו עגומה ברובה. הוספנו נתונים מהסקר של שדולת הנשים ומהמחקרים של מרכז אדווה, עמותת נשים לגופן, ומקורות נוספים. בהתייחס לשוק ההון, הנתונים שאנו מציגים להלן הם נתונים ממערכות המסחר של IBI ואלו מעידים על שינוי מגמה דרמטי ומשמח בשנתיים האחרונות. שנתיים בהן נשים רבות בחרו להשקיע בעצמן.

בעבר נשים התייחסו לשוק ההון כמרחב גברי. הסרטים, הספרים והתרבות העממית יצרו אצל נשים רבות את התחושה שהבורסה לא בשבילן. כפי שנראה בהמשך, בשנה האחרונה ראינו שינוי בתפיסה. לא ברור מה עורר את הגל הזה דווקא עכשיו אבל המספרים שנציג בהמשך מרשימים. ייתכן והשינוי נגרם בעקבות מחקרים המעידים על כך שהתשואה בתיקים המנוהלים על-ידי נשים קצת גבוהה מהתשואה בתיקים המנוהלים על-ידי גברים, ייתכן שרביבי 'מועדוני המשקיעות', קורסים ויוצרות תוכן העוסקות בתחום תורמים לשינוי דרמטי בתפיסה. הקלות שנובעת מכך ששוק ההון עבר להתגורר בכיס שלנו, הולך איתנו לכל מקום, השיפור המתמיד במידע המגיע מהאפליקציות, הידע שמערכות אנליזה מעמידות לרשותנו, ההיכרות עם חברות שמתעניינות גם הן, כל אלו תרמו להתחזקות מגמת המשקיעות. גם אם אנחנו לא מבינות עד הסוף מה הגורם המרכזי לשינוי, המספרים מציגים שינוי ברור.

נאחל שבשנים הקרובות שינוי המגמה בשוק יחלחל גם למרחבי חיים אחרים ושבזכות המעורבות של נשים והבחירה שלהן להשקיע בעצמן, יותר משקי בית יעברו מקבוצת משלמי הריבית לקבוצת מקבולות התשואה והריבית והמצב הכלכלי של כולנו ישתפר.

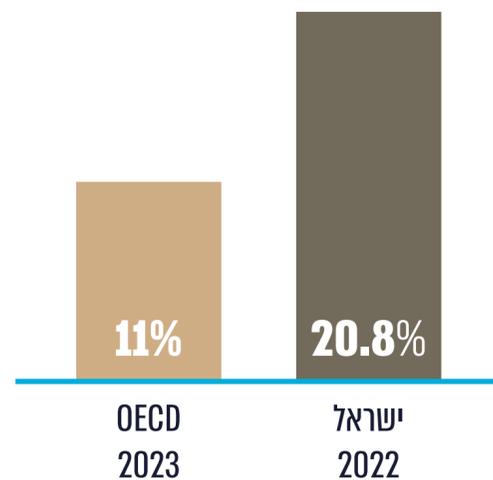
אלה אלקלעי,
בית ההשקעות IBI

בתעסוקה הפערים המגדריים גדולים ולא סבירים כפי שמתקף בפער בין ישראל לעולם

החדשות הטובות הן שהשכר החודשי הממוצע בקרב שכירים ושכירות עלה משמעותית בשנים האחרונות. החדשות הרעות הן שהפער בין גברים לנשים אינו מצטמצם. בהשוואה למדינות מפותחות אחרות, הפער המגדרי בשכר החציוני בישראל, כמעט כפול מהמקובל במדינות אלו. יותר מכך, המגמה במדינות OECD בעשור האחרון היא של צמצום פערי שכר בין נשים וגברים, בעוד שב ישראל הפערים אינם קטנים.

נשים — גברים

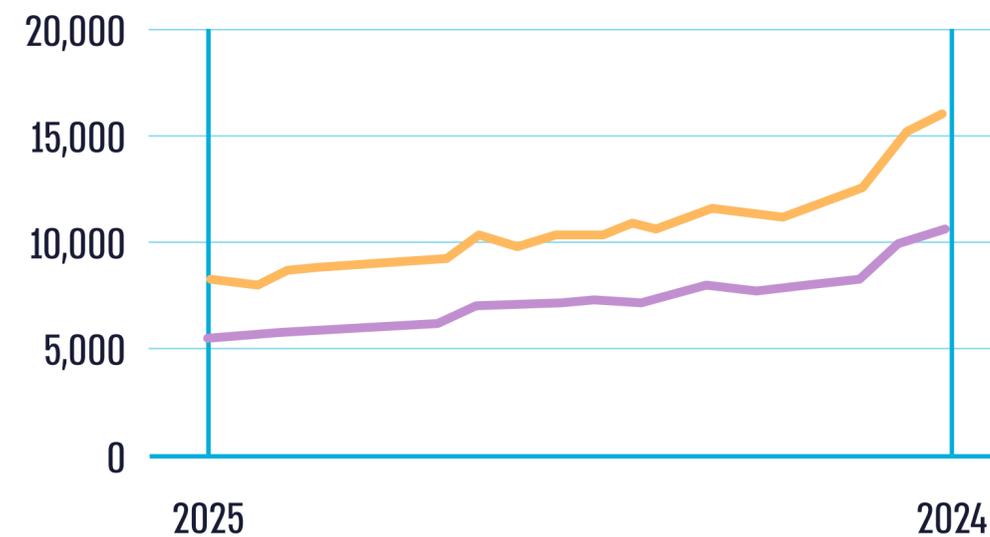
הפער המגדרי בשכר החציוני



מקור: OECD

מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

שכר חודשי ממוצע בקרב שכירים* בש"ח



* נתוני 2005-2022 מפרסומי למ"ס. נתוני 2023-2024 מדוח השכר של בט"ל

נשים רבות חשות אפליה מגדרית בתעסוקה בישראל

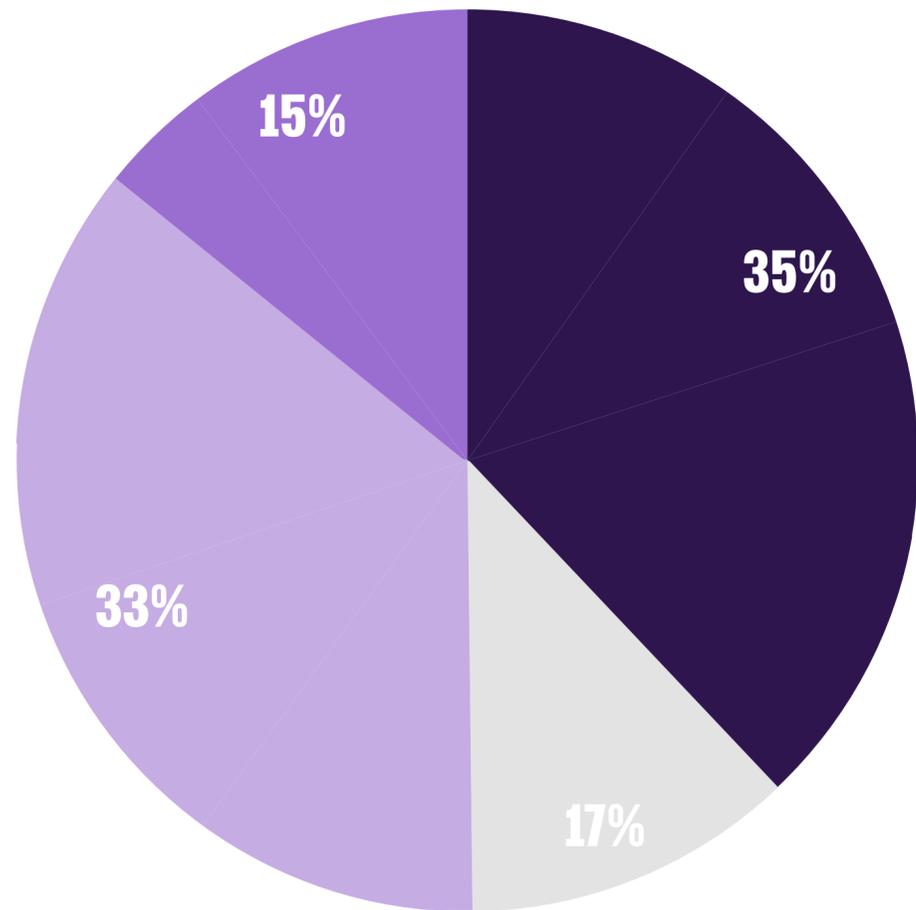
בישראל **2025** ובסבירות גבוהה גם ב- **2026** נשים מנותבות למקצועות 'צווארון ורוד' (מורות, גננות, עובדות סוציאליות, סיעוד ומקצועות פרה-רפואיים). אלו מקצועות בהם כושר ההשתכרות נמוך יותר. זה מסביר חלק מהפערים שאפשר לראות בתרשימים הבאים בתפקידי ניהול וקרירה.

בהקשר של בחירת התעסוקה ופערי השכר, כדאי לקחת בחשבון את ההשפעה הנוספת של הקיצוצים התקציביים הפוגעים באופן מאוד ממוקד בשירותים החברתיים ובנשים שבחרו לעבוד בהם - בחינוך, בבריאות וברוחה. בשנת **2025** הקיצוצים הללו התבטאו בהפחתת השכר לעובדי ועובדות מדינה בכ- **3%**, בנוסף לקיטון בשעות נוספות והטבות אחרות. תקציב **2026** עדיין לא אושר אבל בהצעת הממשלה גלום קיצוץ נוסף. קיצוצים אלו עדיין לא באו לידי ביטוי בנתונים המוצגים כאן אבל הורגשו ב- **2025** ובהקשר הזה ניתן לחזות שהמצב יהיה חמור יותר בשנת **2026**.

מסקר שערכה השנה 'שדולת הנשים' בקרב נשים עולה שהפער בשכר הממוצע בין נשים לגברים מוסבר לא רק מבחירת הקרירה אלא גם ועדיין, מאפליה מגדרית.

פערי שכר בין נשים לגברים

המשיבות נשאלו האם קיבלו שכר נמוך יותר משל עובדים גברים מקבילים להן. 35% מהנשים דיווחו שקיבלו שכר נמוך יותר מעובדים גברים בתפקיד מקביל, לפחות פעם אחת. 17% נוספות סיפרו שהן מכירות אישה שזה קרה לה באופן אישי.



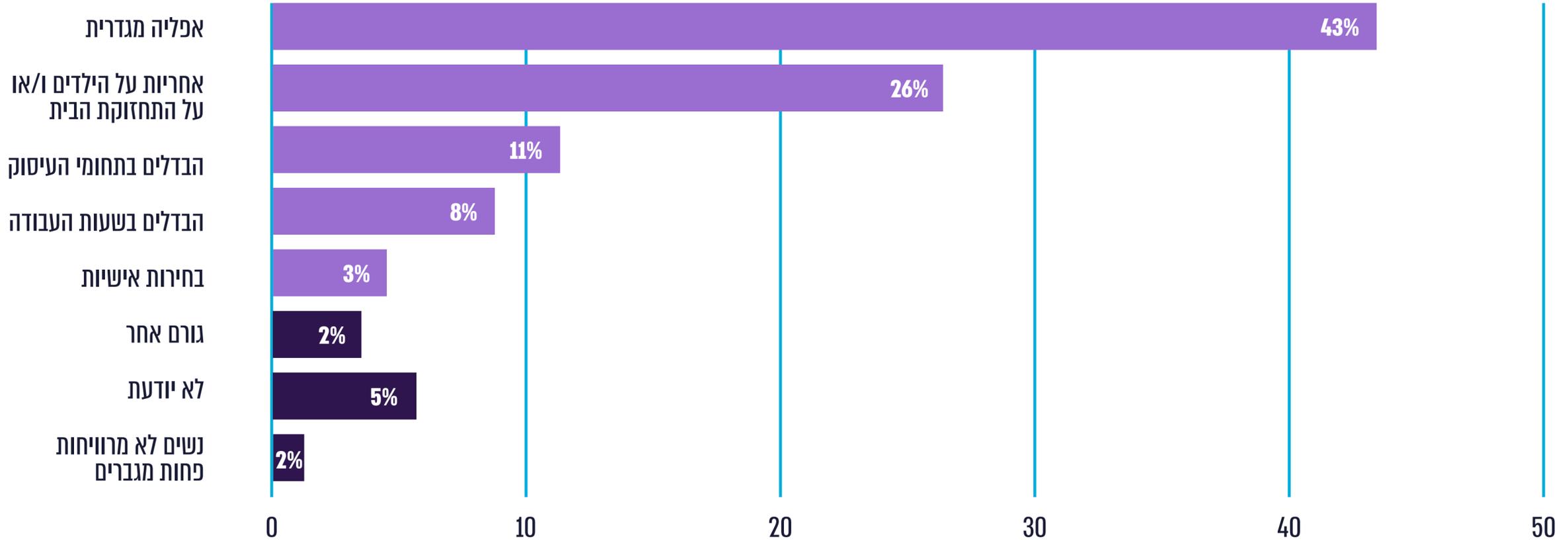
- קרה לי פעם אחת או יותר
- לא קרה לי אבל קרה למישהי שאני מכירה באופן אישי
- לא קרה לי או למישהי שאני מכירה באופן אישי
- לא יודעת / מסרבת לענות

על פי תפיסת העונות לסקר, הגורם העיקרי לפערי השכר הוא אפליה על רקע מגדרי.

מקור: סקר הנשים הגדול, שדולת הנשים, 2025

גורמים לפערי שכר בין גברים לנשים

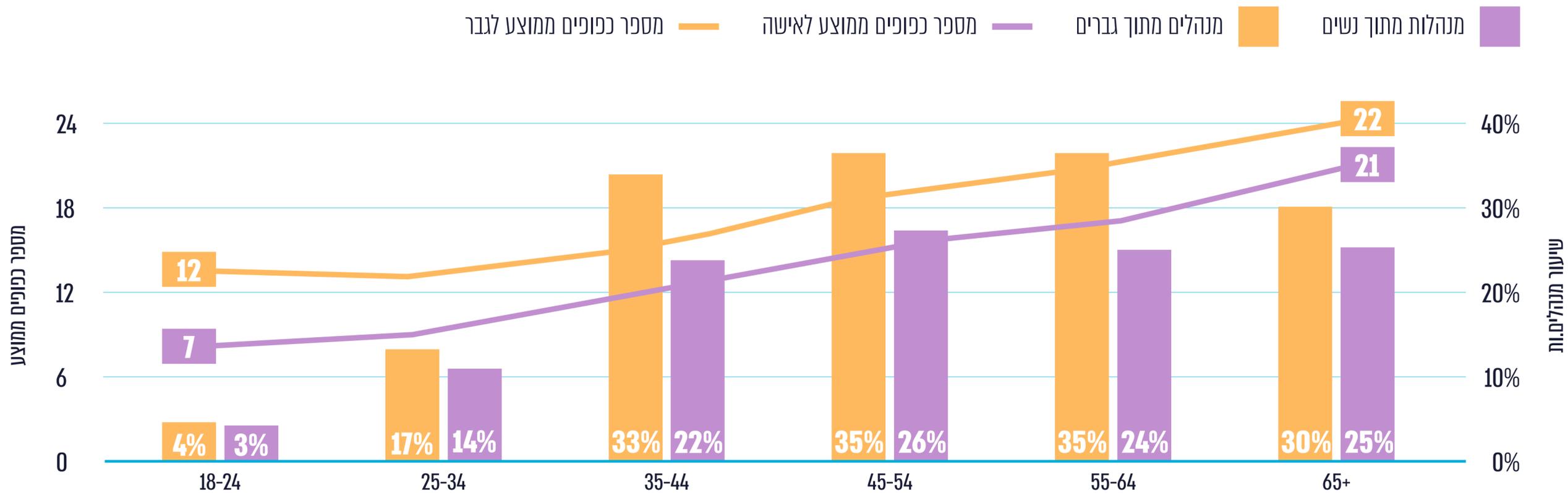
המשיבות בסקר נשאלו מה לדעתן הגורם העיקרי לפערי השכר, ואילו גורמים נוספים ישנם. לפי המשיבות, הגורמים המרכזיים לפערי השכר הם אפליה מגדרית, כאשר כמעט מחצית מהנשים ציינו גורם זה, וכן אחריות על הבית והילדים.



מקור: סקר הנשים הגדול, שדולת הנשים, 2025

גורמים לפערי שכר בין גברים לנשים

פערי נוסף הקיים במשק, כפי שעולה מהתרשים הבא, הוא ייצוג נמוך יותר של נשים בתפקידי ניהול ובהיקף ניהול עובדים. נשים ממלאות פחות תפקידי ניהול ומנהלות פחות עובדים.

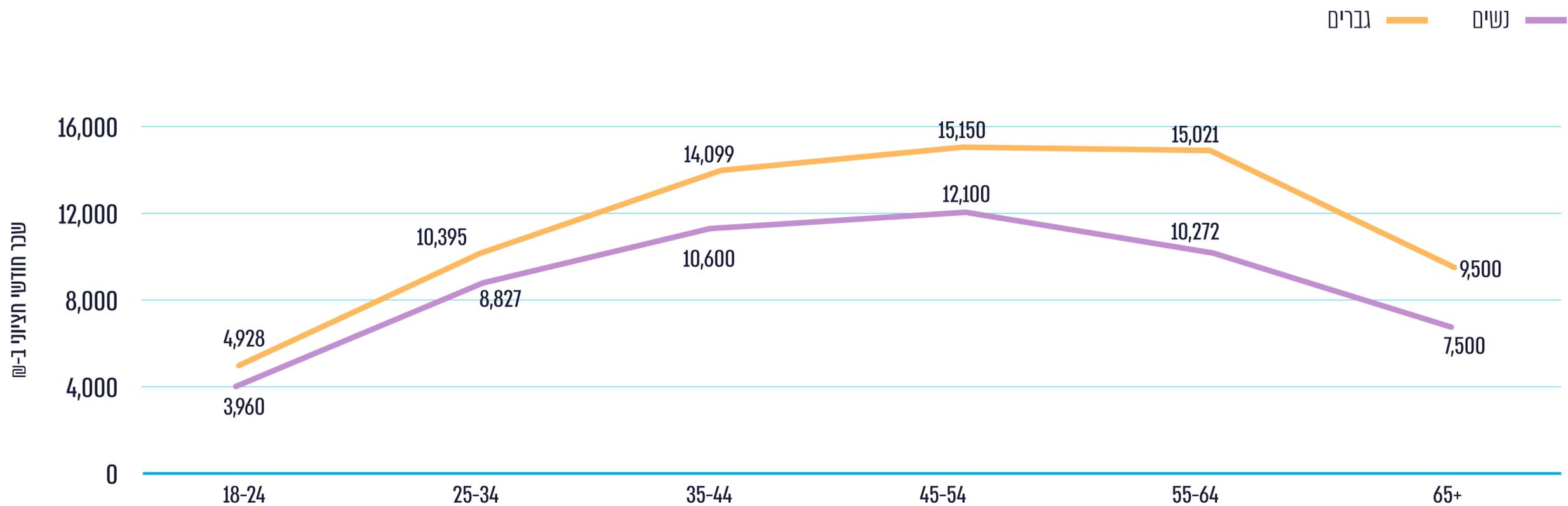


מקור: סקר כוח אדם 2023, למ"ס
מקור: מרכז אדווה

אוכלוסייה: שכירים. בגילאי עבודה עיקריים (25-64) המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)

גורמים לפערי שכר בין גברים לנשים

הפער המגדרי בהגעה לתפקידי ניהול תורם אולי לבחירה של נשים לפרוש או לעבור למשרות חלקיות מהר יותר מגברים שעבורם מסלול הקריירה פתוח יותר ומתגמל יותר. לאורך החיים פערי השכר המגדריים מתרחבים ומגיעים לשיא של כ-30% בעשור שלפני גיל הפרישה לפנסיה (55-64).

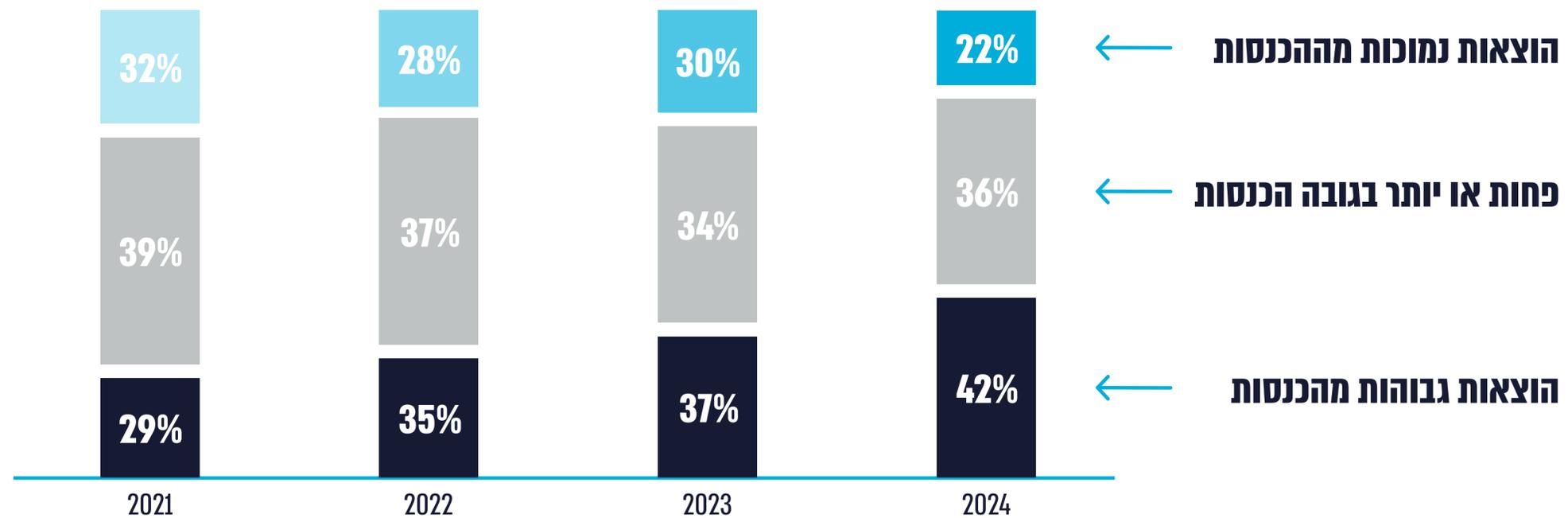


מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, עיבוד המחברת
מקור: מרכז אדווה

אוכלוסייה: שכירים. זמן המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)

השלכות הפערים המגדריים בתעסוקה

הנתונים המתארים את הפערים המגדריים בתעסוקה מטרידים, בין היתר, היות ועולה מהם שמשפחות רבות בישראל אינן ממקסמות את כושר ההשתכרות שלהן. במציאות שבה החוסן הכלכלי של משפחות רבות נמצא במגמת שחיקה, המציאות הזו מטרידה. "מדד פעמונים" לחוסן כלכלי, מראה גידול בהיקף משקי הבית בהם ההוצאות גבוהות מההכנסות. המשמעות היא, שברמת הריבית הנוכחית הקושי הכלכלי של משפחות גדל משמעותית. בהינתן המגמות בשוק ההון שנתייחס אליהן בהמשך, ניתן להעריך כי הפערים הכלכליים בישראל בין משפחות שמשלמות ריבית למשפחות המקבלות ריבית גדל דרמטית בשנה האחרונה. המשך הגידול בפער צפוי לפגוע במשק בעתיד.

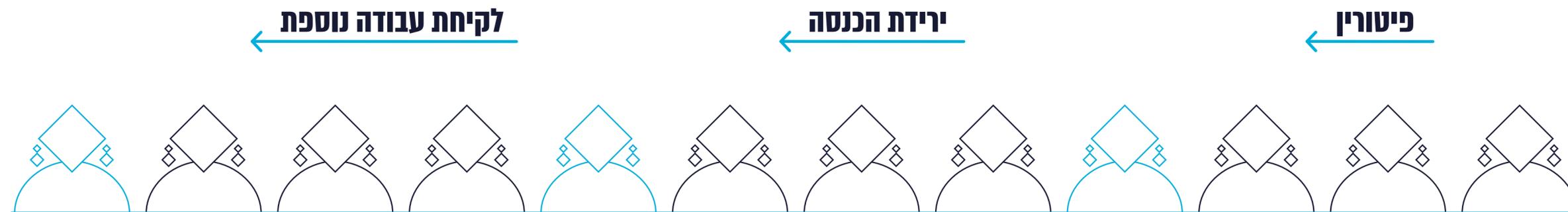


מקור: סקר פעמונים השנתי

הפערים המגדריים בתעסוקה

סקר של עמותת 'נשים לגופן' מאוגוסט 2025 מצא בהקשר הזה עליה משמעותית במצוקה הנפשית של נשים והרעה במצבן הכלכלי והתעסוקתי. זו כמובן תוצאה שאינה מפתיעה אף אחד או אחת בהינתן אירועי השנתיים האחרונות בישראל.

1 מכל 4 נשים דיווחה על הרעה במצבה הכלכלי או התעסוקתי



מקור: השלכות המלחמה על בריאות נשים בישראל, מחקר של עמותת 'נשים לגופן'



האקדח על שולחן המטבח בגרסת 2026

גידול בקושי הכלכלי מלווה בגידול באלימות

"אלימות במשפחה היא תופעה רחבת היקף, והיא חוצה קבוצות באוכלוסייה, מגדרים, רמות השכלה ומצב חברתי-כלכלי. עם זאת, מאפיינים חברתיים מסוימים המזוהים עם קבוצות שונות באוכלוסייה, כגון צפיפות מגורים ומגורים עם משפחה מורחבת, עלולים להגביר את הסיכון לקיומה או להסלמתה" (מקור- אלימות במשפחה בזמן מלחמה, מכון ברוקדייל)

מהמחקרים שציטטנו בפרק הקודם עולה כי מצבן של נשים בשוק התעסוקה בישראל לא השתפר ובממדים מסוימים הורע. ניתן היה לצפות כי הרעה במצב הכלכלי ועליה במתח הכללי בזמן המלחמה ולאחריה ישפיעו גם על הביטחון האישי של נשים. לצערנו הרב, הנתונים בפרק הזה מעידים שאשר יגורנו בא לנו ויש הסלמה באלימות על רקע מגדרי כנגד נשים.

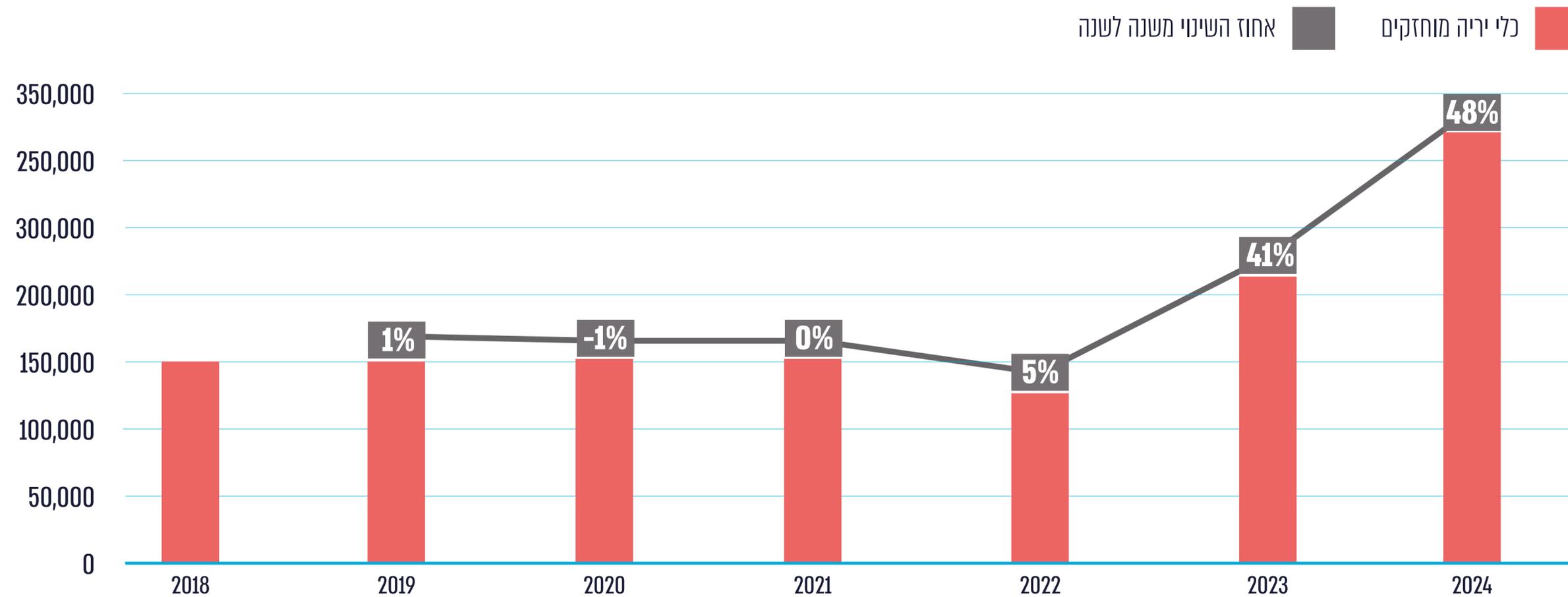
ארגוני נשים התריעו שהאלימות תגבר מהיום שבו השר לביטחון לאומי, איתמר בן גביר, החליט להקל בקריטריונים לקבלת רישיון נשק וכמות כלי הירייה במרחב האזרחי גדלה. מדכא לראות שהן צדקו.

המספרים, ממדד המגדר של מכון ון ליר מעידים שהחששות התממשו:

322,724 כלי נשק הוחזקו על-ידי אזרחים במהלך **2024**. **48%** יותר מאשר ב-**2023**.
ב-**2025** **50%** מהנשים שנרצחו נורו למוות לעומת **32%** בשנת **2024** ו-**27%** בשנת **2023**.

גידול בקושי הכלכלי מלווה בגידול באלימות

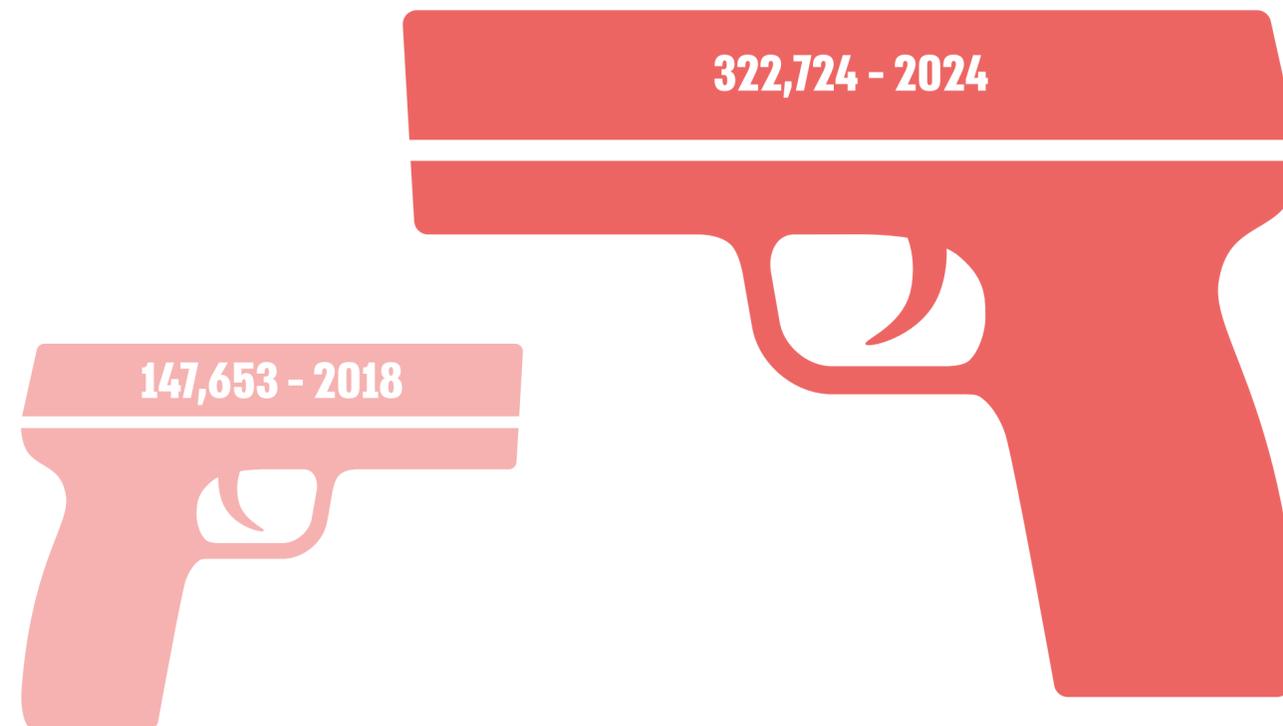
מספר כלי יריה פרטיים המוחזקים בידי בעלי רישיונות בישראל לפי שנה



מקור: קואליציית האקדח על שולחן המטבח, על בסיס המשרד לביטחון פנים
מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

פי שנניים יותר כלי יריה פרטיים

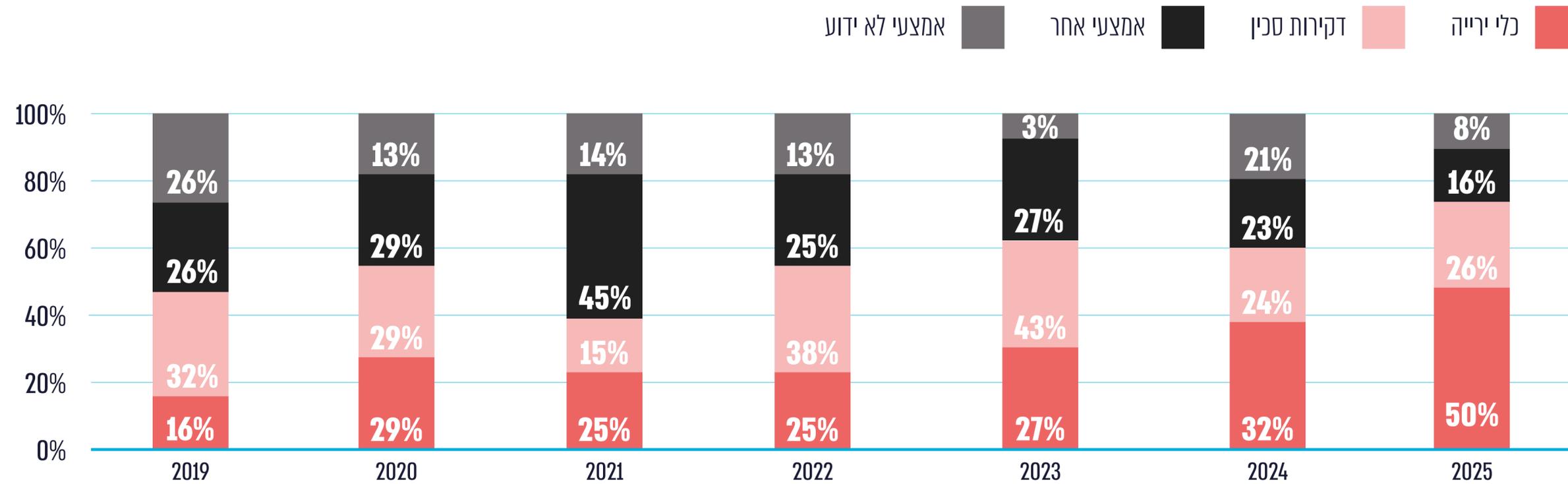
מספר כלי יריה פרטיים המוחזקים בידי בעלי רישיונות בישראל לפי שנה



מקור: קואליציית האקדח על שולחן המטבח, על בסיס המשרד לביטחון פנים
מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

הגידול בשימוש בכלי ירייה ככלי רצח מתכתב עם הגידול בשכיחותם

רצח נשים על רקע מגדרי*, לפי אמצעי רצח** ולפי שנה באחוזים



מקור: יודעת

מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

*רצח על ידי בן זוג/קרוב משפחה, במסגרת סכסוך בין משפחות/עבריינים או ניסיונות חיסול של אחרים
** זיהוי אמצעי הרצח מבוסס על ניתוח פרסומים בכלי התקשורת

על פי "המקום הכי חם בגיהנום":

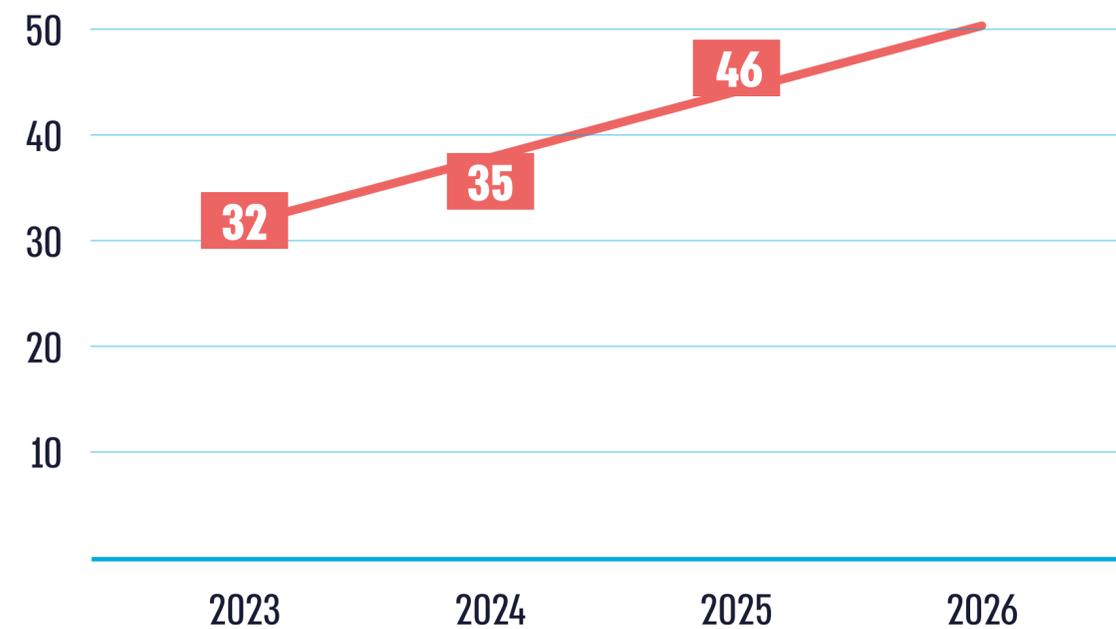
בשנת **2023** נרצחו **32** נשים,
בשנת **2024** נרצחו **35** נשים,
בשנת **2025** נכון לנובמבר נרצחו **46** נשים.

אם המגמה הזו תימשך בשנת **2026** יש חשש
שקרוב ל-**50** נשים ירצחו על רקע מגדרי.

כמעט אשה אחת כל שבוע.

רצח נשים על רקע מגדרי

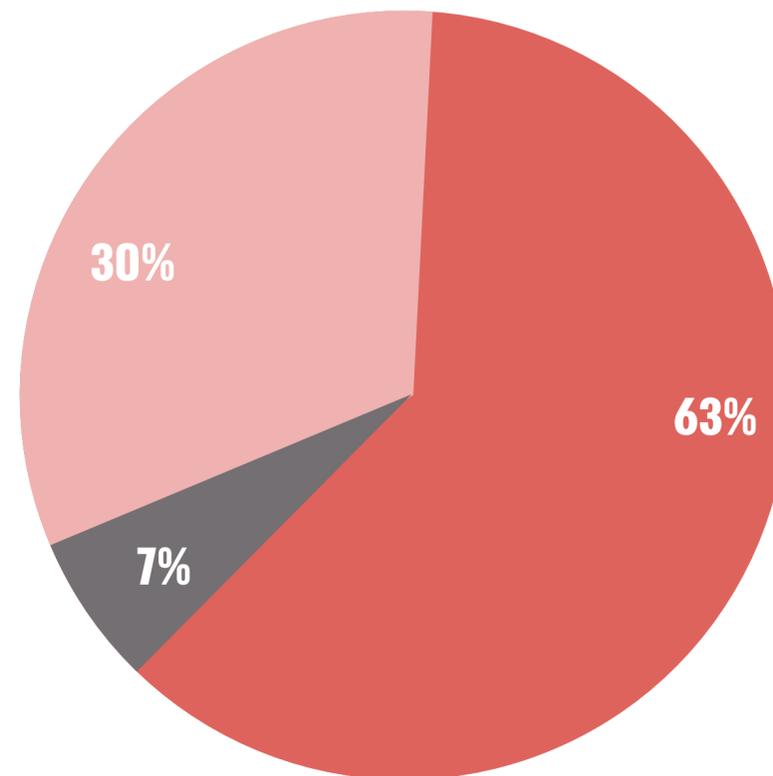
על פי סקר שערכה השנה שדולת הנשים בקרב נשים ברחבי הארץ, מאז השבעה באוקטובר 88% מהנשים סבורות שהמדינה לא עושה מספיק כדי למנוע אלימות במשפחה. כ- 63% מהנשים לא היו רוצות שיהיה בביתן נשק אישי. מתוכן 10% חושבות שנשק עשוי להגביר את האיום או האלימות בבית ו- 5% אף חוששות שהנשק ישמש נגדן.



מקור: המקום הכי חם בגיהנום; עיבוד גרפי IBI

גם אחרי השבעה באוקטובר, נשים מעדיפות פחות נשק בבית

לא הייתי רוצה נשק בבית כן הייתי רוצה נשק בבית לא יודעת

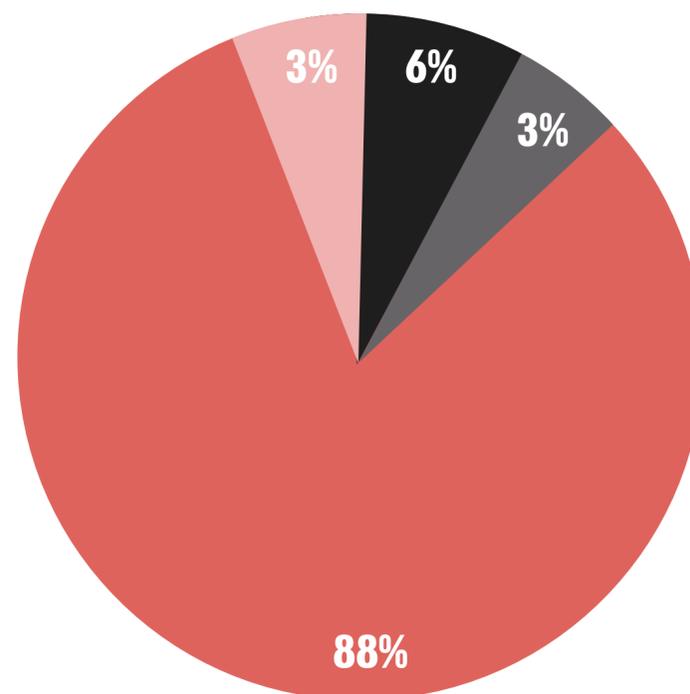


סקר הנשים הגדול 2025 שדולת הנשים

אחריות המדינה בטיפול באלימות במשפחה

88% מהנשים סבורות שהמדינה לא עושה מספיק כדי למנוע אלימות במשפחה.

מסכימה מתנגדת ניטרלית לא יודעת



סקר הנשים הגדול 2025 שדולת הנשים

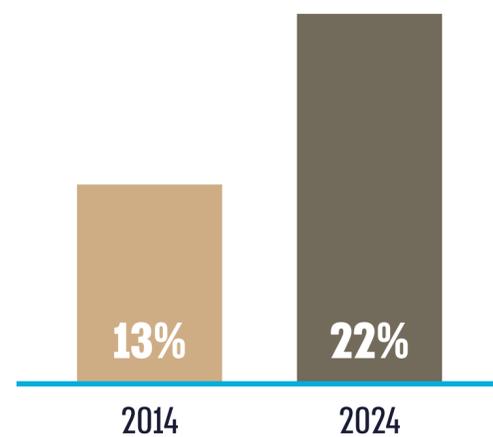
אין נשים סביב השולחנות בהן מתקבלות החלטות

הירידה בייצוג של נשים בממשלה הנוכחית עשויה להסביר את הירידה באיכות החיים של נשים בישראל

עד כה הצגנו שני ממדים מתוך ממדים רבים המוצגים במחקרים שצוטטו. המסקנה המתבקשת מבחינת המגמות היא כי הרשות המחוקקת והרשות המבצעת יתקנו את הדרוש תיקון בכדי שבשנים הקרובות יהיה כאן טוב יותר גם לנשים. ההערכה האישית שלנו היא שזה לא יקרה בלי ייצוג של נשים סביב שולחנות קביעת המדיניות. הנתונים להלן מעידים שיש פחות נשים במרחבים הללו. לצערנו גם בסקטור העסקי, על אף שיש שיפור מסוים, נראה כי שוויון בדרגות הניהול וסביב השולחנות בהם מתקבלות החלטות רחוק כרחוק מזרח ממערב.

נשים גברים

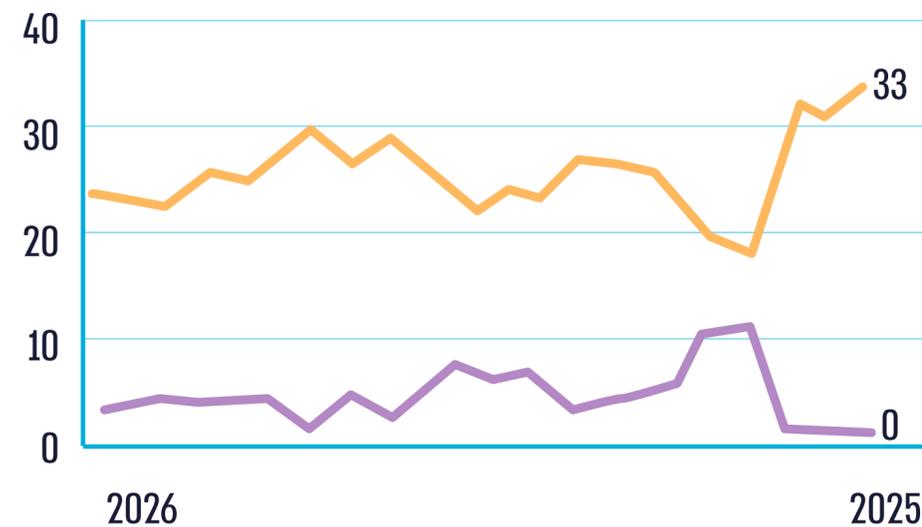
שיעור פרופסוריות מן המניין באוניברסטאות



מקור: למ"ס

מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

מספר מנכ"ליות ומנכ"ליות של משרדי הממשלה



מקור: יודעת

זירה פוליטית וכלכלית

כפי שניתן לראות בגרף של מדד המגדר של מכון ון ליר בשנת 2022 רמת השוויון המגדרי בממד של עוצמה פוליטית הייתה בשיא, ממנו היא צנחה לשפל כבר ב-2023 ומדשדשת מאז. זה נכון בהיקף השרות וחברות הכנסת, אך צורם אף יותר בדרג המקצועי של נציבות שרות המדינה. בדרג מנכ"ל של משרדי ממשלה אין כלל נשים ובדרג המקצועי הבכיר במרבית משרדי הממשלה יש פחות נשים למרות שנשים הן רוב המועסקות בשירות המדינה.

"עמדת הניהול, ההשפעה וקבלת ההחלטות בזירה הפוליטית ובזירה הכלכלית מאוישות ברובן על ידי גברים. רמת השוויון המגדרי בעוצמה הפוליטית נותרה נמוכה מאוד כתוצאה מייצוג פוליטי נמוך של נשים וממינוי של נשים מעטות לתפקידים בזירה הפוליטית מאז הבחירות האחרונות."

רמות השוויון המגדרי בעוצמה פוליטית*



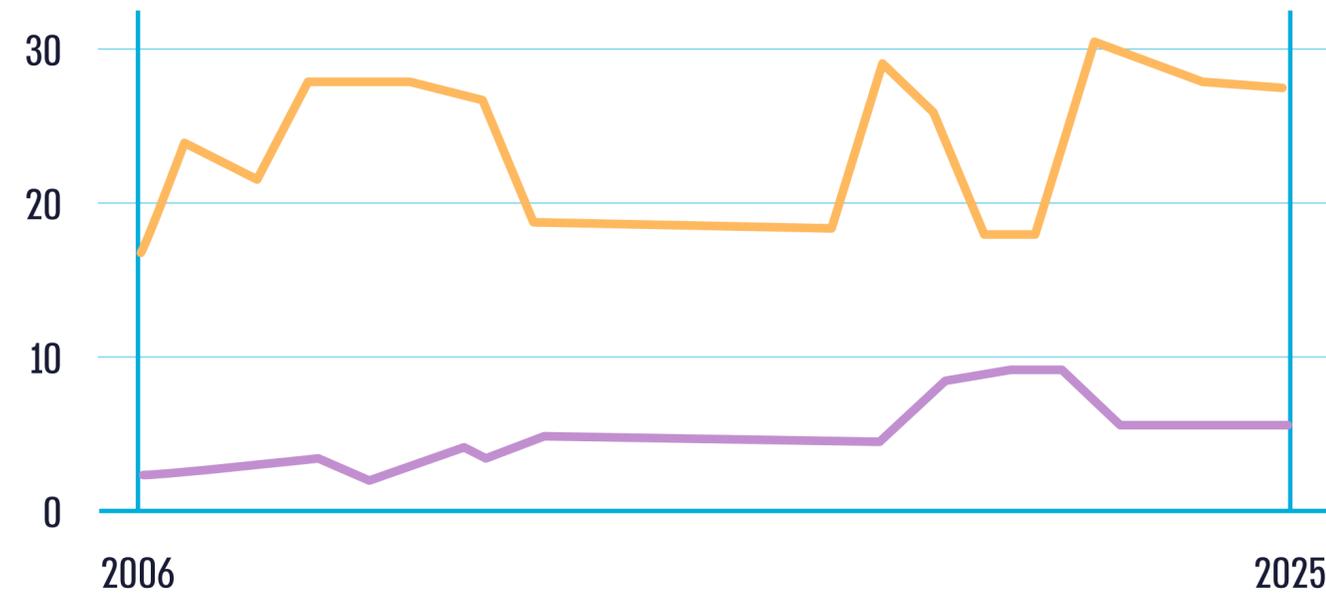
צוות המחקר של מדד המגדר מכון ון ליר

*מדד עוצמה פוליטית מורכב מיחס מגדרי במספר הח"כים, השרים, ראשי רשויות מקומיות ומנכ"לים של משרדי ממשלה

זירה פוליטית וכלכלית

מספר שרות ושרים בממשלה

גברים נשים

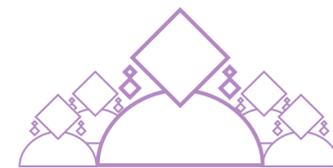


מקור: אתר הכנסת
מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

בממשלה ה-37



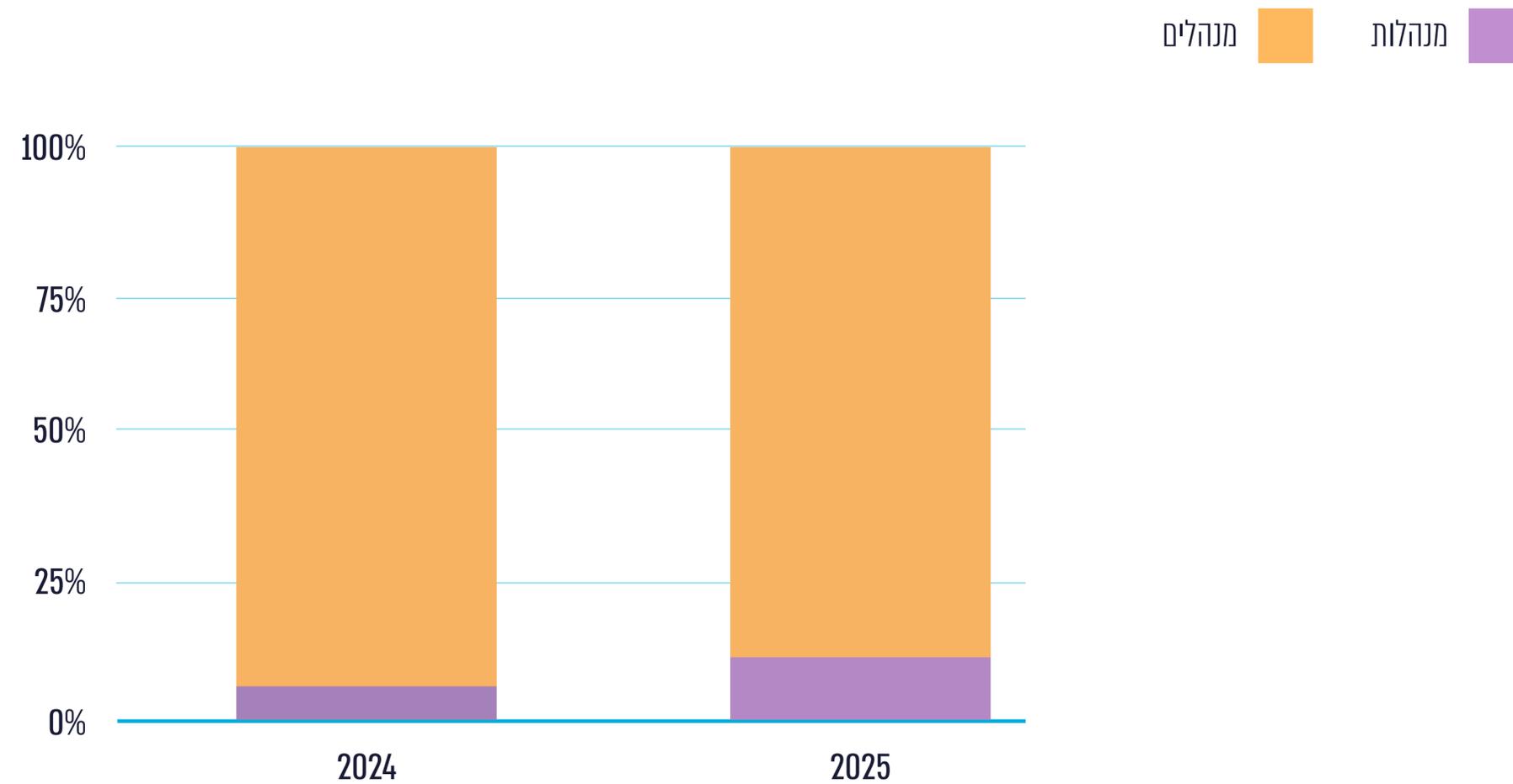
28 גברים



5 נשים

זירה פוליטית וכלכלית

בהקשר הזה אפשר לציין שמספר המנכ"ליות בחברות הציבוריות הוכפל. לרגע זה נשמע נפלא אבל 8 מתוך 125, 6% במקום 50% מעיד שגם בחברות ציבוריות השוויון רחוק מאוד.



מקור: נתוני הבורסה לני"ע ועיבוד IBI

זירה פוליטית וכלכלית

בדירקטוריונים מצב הנשים השתפר. גם כאן אפשר להסתכל על חצי הכוס הריקה – רק ברבע מהחברות הציבוריות הגענו בדירקטוריונים לרף של 35% נשים אבל אפשר להסתכל על חצי הכוס המלאה – זה שיפור יפה ביחס ל-16% בשנת 2020, אז הוקם פורום 35+ על ידי הרשות לני"ע.

שיעור החברות שעומדות ביעד 35%

לעומת שיעור חברות של 16% אשר עמדו ביעד נכון לשנת 2020

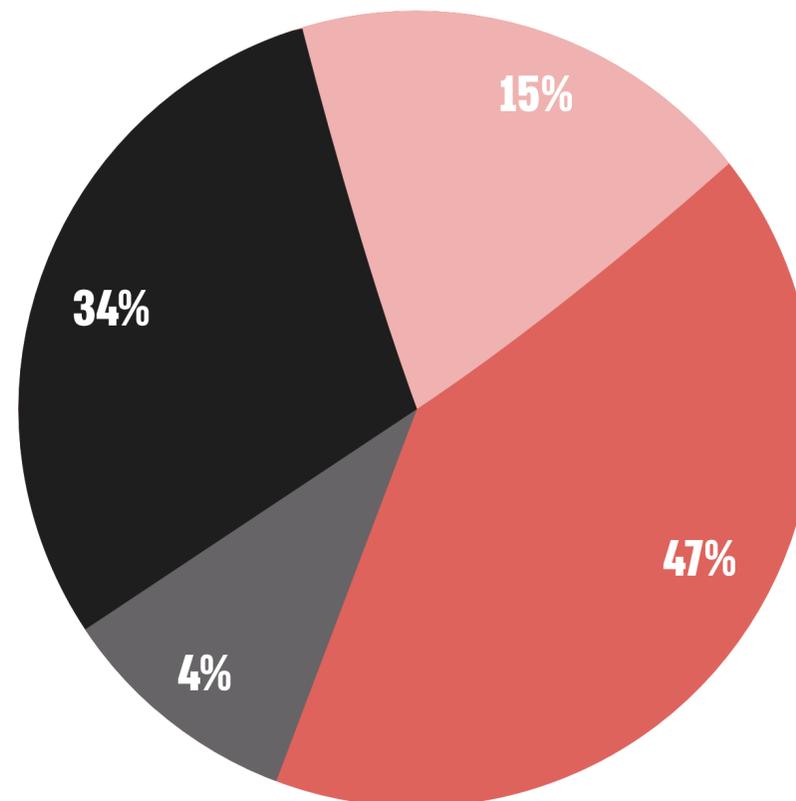


מקור: פורום 35, הרשות לני"ע

השפעה על מדיניות בטחונית מאז ה-7 באוקטובר

קרוב למחצית מהנשים סבורות שאם היו יותר נשים במוקדי קבלת ההחלטות היו מתקבלות החלטות טובות יותר.

■ ההחלטות היו משתנות לטובה
 ■ יותר נשים לא היו משנות החלטות
 ■ ההחלטות היו משתנות לרעה
 ■ לא יודעת

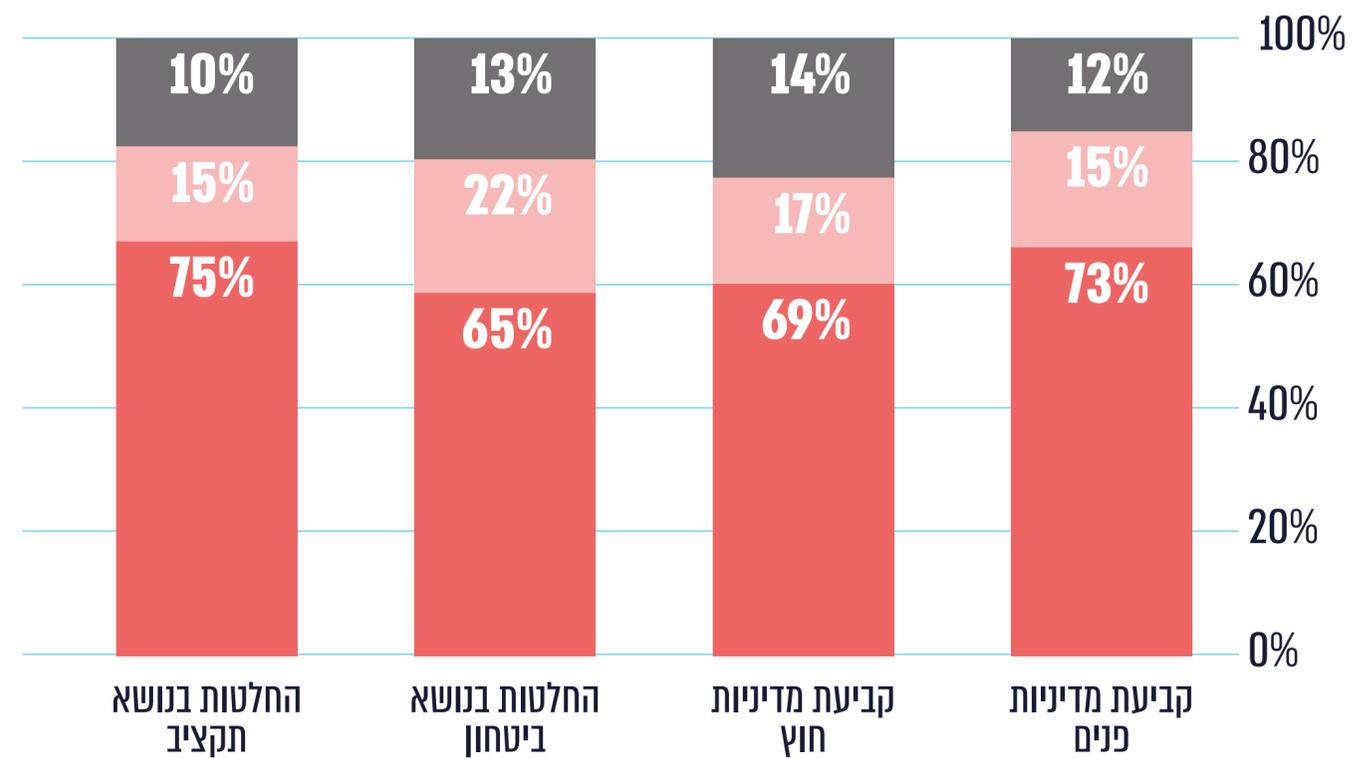


מקור: סקר הנשים הגדול 2025 שדולת הנשים

הרכב מגדרי רצוי בתחומים השונים

רוב הנשים בישראל רוצות לראות יותר נשים בשולחן מקבלי ההחלטות, ובמיוחד בהחלטות הנוגעות בתקציבים, במדיניות פנים ובמדיניות החוץ.

יותר נשים ■ ללא שינוי מבחינת הרכב מגדרי ■ לא יודעת ■

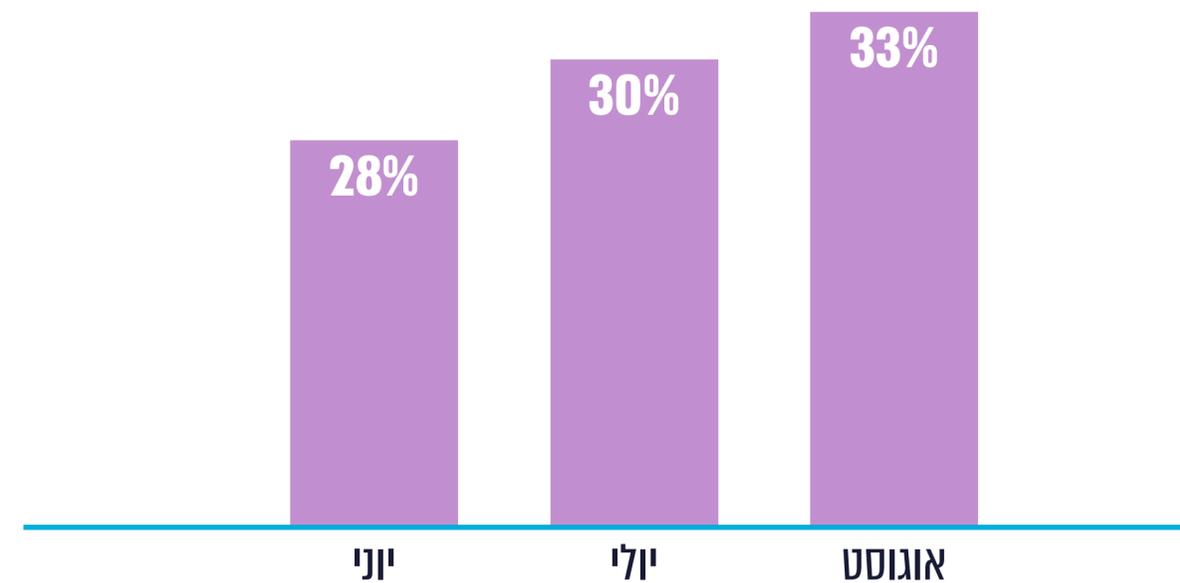


מקור: סקר הנשים הגדול 2025 שדולת הנשים

You can't be what you can't see

כשאין נשים במוקדי קבלת ההחלטות זה לא מפתיע שלא מזמינים נשים לאולפנים. כשאין ייצוג לנשים באולפנים, כפי שניתן לראות להלן בנתונים שאספו החוקרות במכון ון ליר, אין ייצוג לדעות של נשים ואין מרחב בתקשורת המסורתית המסייע לנשים להפוך למובילות דעה.

ייצוג נשים בחדשות הערב בערוצי הטלוויזיה 2025



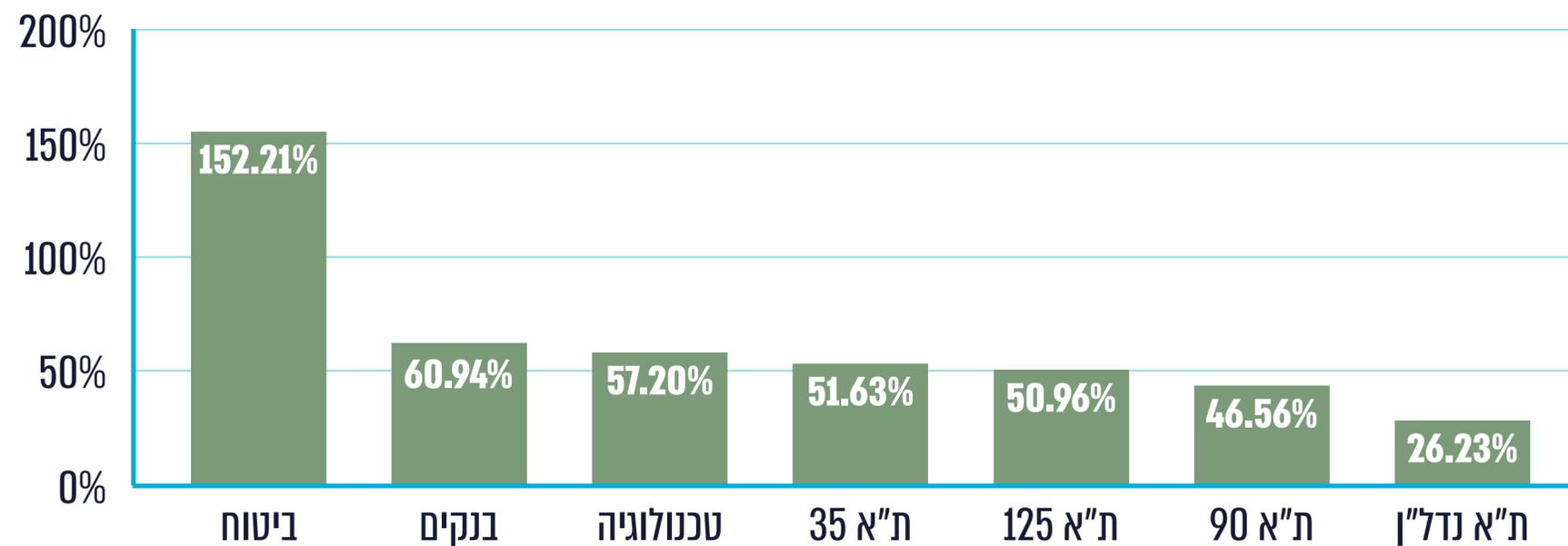
מקור: מיזם 50:50 שותפות ושיוון מגדרי
מקור: מדד המגדר 2025 מכון ון ליר

בשוק ההון מל מהפך משמעותי

נשים בשוק ההון

שוק ההון הוא מרחב אנונימי, לא ממוגדר. לאף אחד ואחת אין מידע על מי מוכרלת ומי קונה, מי פעילה ומי פאסיבילת. הנתונים להלן מעידים כי בניגוד למרחבים האחרים אותם סקרנו, בשוק ההון נשים הגדילו את נוכחותן ובתוך כך שיפרו את מצבן הכלכלי. ב-2025 מדדי השוק בישראל נתנו רוח גבית משמעותית למשקיעות כפי שניתן לראות בגרף, הסקטור הפיננסי הוביל את השוק אבל גם אם סתם השקעתן במדד המניות הכללי, ת"א 125, סיימתן את השנה עם שקל וחצי על כל שקל שהשקעתן בתחילתה.

ביצועי מדדי מניות בישראל מתחילת השנה



מקור: נתוני הבורסה לני"ע ועיבוד IBI

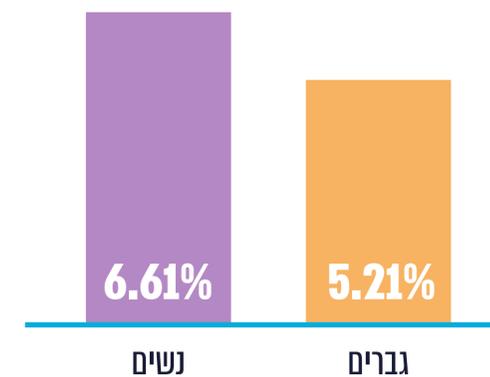
נשים בשוק ההון

בחינה של הנכסים בהם נשים בחרו להשקיע בחשבונות המסחר העצמאי שלהן מראה שאלו חשבונות עם חשיפה יחסית גבוהה לשוק המניות. למרות ביצועי השוק המקומי שהיו גבוהים משמעותית משווקים אחרים, ניתן לראות בתיקים העדפה למניות זרות בחו"ל. ההעדפה הזו משתקפת גם בקרב נשים וגם בקרב גברים.

כפי שניתן לראות בגרף בעמוד הבא, אנשים שמרו על רמת נזילות גבוהה. השקעה באמצעות קרנות נאמנות היוותה כרבע מהתיק. בהתאם לתפיסה הרווחת בשנים האחרונות, רמת הפיזור במרבית התיקים הינה גבוהה ומוטת מדדים - מה שמעיד על כך שאלו תיקי השקעות המנוהלים באחריות בין אם בעלי החשבון הם גבר, אישה או החשבון משותף.

הרכב התיקים המנוהלים על ידי גברים בלבד דומה מאוד להרכב התיקים המנוהלים על ידי נשים בלבד. למרות זאת, בהסתכלות שנתית נשים הציגו תשואה גבוהה יותר.

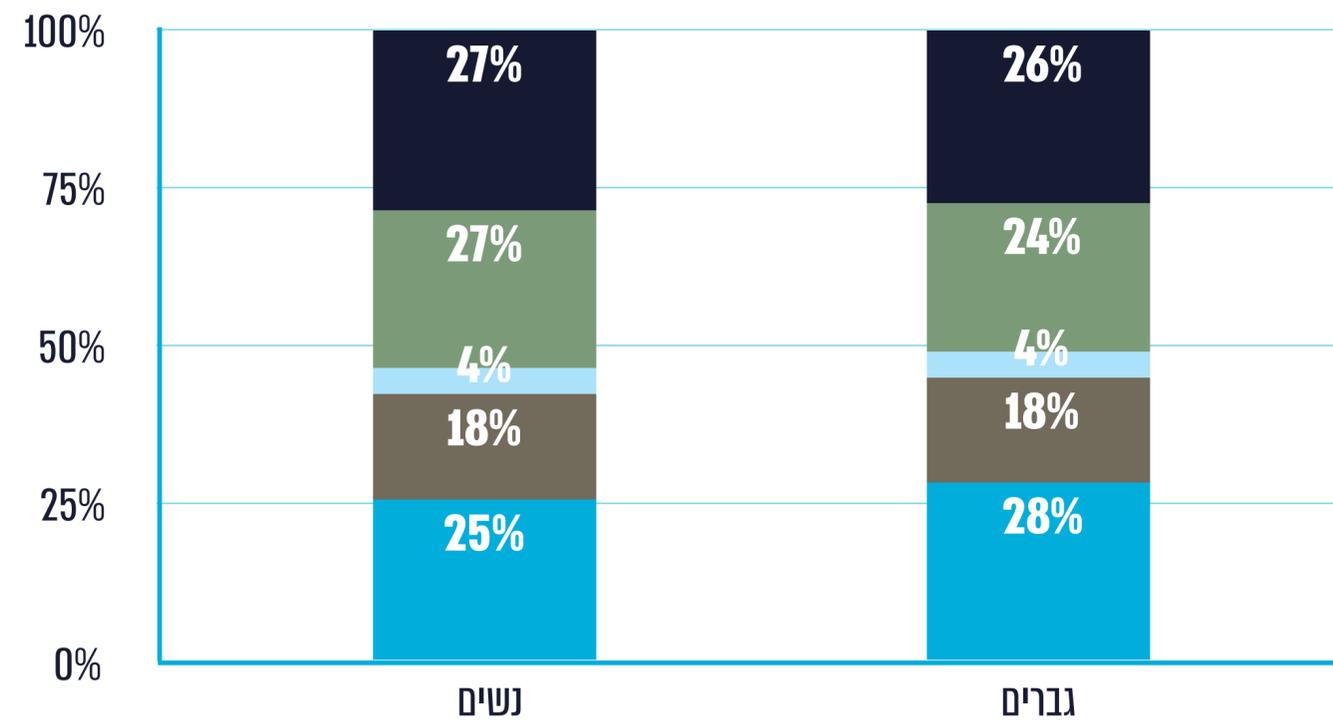
התשואה הממוצעת בתיקים המנוהלים על ידי נשים מ-1.1.2025 ועד ה-29.12.2025 הייתה גבוהה ב-1.4% מהתשואה הממוצעת בתיקים המנוהלים על ידי גברים.



מקור: IBI שירותי בורסה

הרכב שכיח של חשבונות המסחר

נזילות גבוהה
 מניה זרה בחו"ל
 מניות בש"ח
 אג"ח בש"ח
 קרנות נאמנות

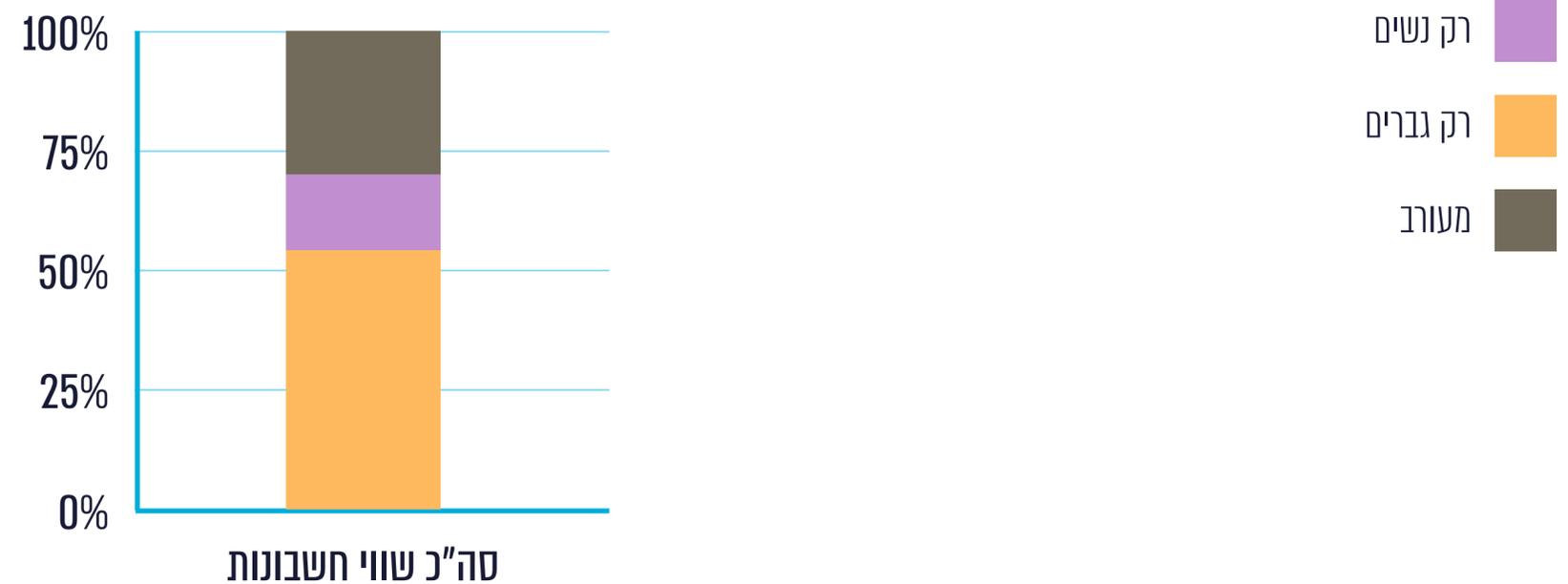


מקור: IBI שירותי בורסה

נשים בטוק ההון

הפער הקטן בתשואה לטובת נשים נמצא במחקרים של גופים שונים בתקופות שונות בשווקים שונים. במחקר שפרסם בית ההשקעות פידליטי הגורם המסביר את הפער הוא תדירות הפעולה. נתונים נוספים על הבדלים מגדריים בהשקעות ניתן למצוא בפרסום של Scrab. גם ב- IBI גברים בכל קבוצת גיל עושים בממוצע יותר פעולות מנשים באותה קבוצת גיל.

לא יפתיע אף אחד ואף אחת שגברים משקיעים הרבה יותר כסף מנשים - שווי החשבון הממוצע של גברים גבוה מזה של נשים בכ- 17%. עם זאת, שווי התיק של חשבונות משותפים גבוה משמעותית משווי תיק של גברים - פער של כ-24%. כמו כן, יותר ממחצית מסך שווי החשבונות נמצא בחשבונות של גברים בלבד, וכשליש בחשבונות משותפים. כלומר, רק כ-15% מסך שווי החשבונות מוחזק על ידי נשים. שני הסברים עיקריים לנתונים הם שיש פחות חשבונות של נשים בלבד, וכן כי מרבית הנשים הן מצטרפות חדשות. לכן על אף מגמת הגידול בחשבונות של נשים, הן עדיין מחזיקות רק בפלח קטן מסך הנכסים.

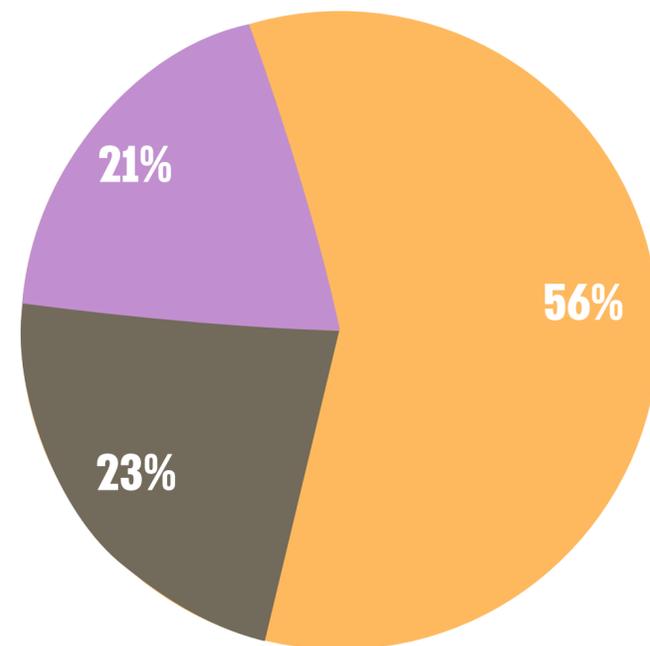


מקור: IBI שירותי בורסה

נשים בטוק ההון

שיעור הנשים המשקיעות עדיין נמוך משיעור הגברים המשקיעים אבל הוא במגמת גידול. ניתן לראות זאת במספר פרמטרים המוצגים בגרפים הבאים. כך למשל בתמהיל הלקוחות שהצטרפו במהלך 2025 שיעור החשבונות בבעלות נשים בלבד עמד על 21% לעומת 18% מהחשבונות שהצטרפו במהלך 2024.

רק נשים 21% רק גברים 56% מעורב 23%



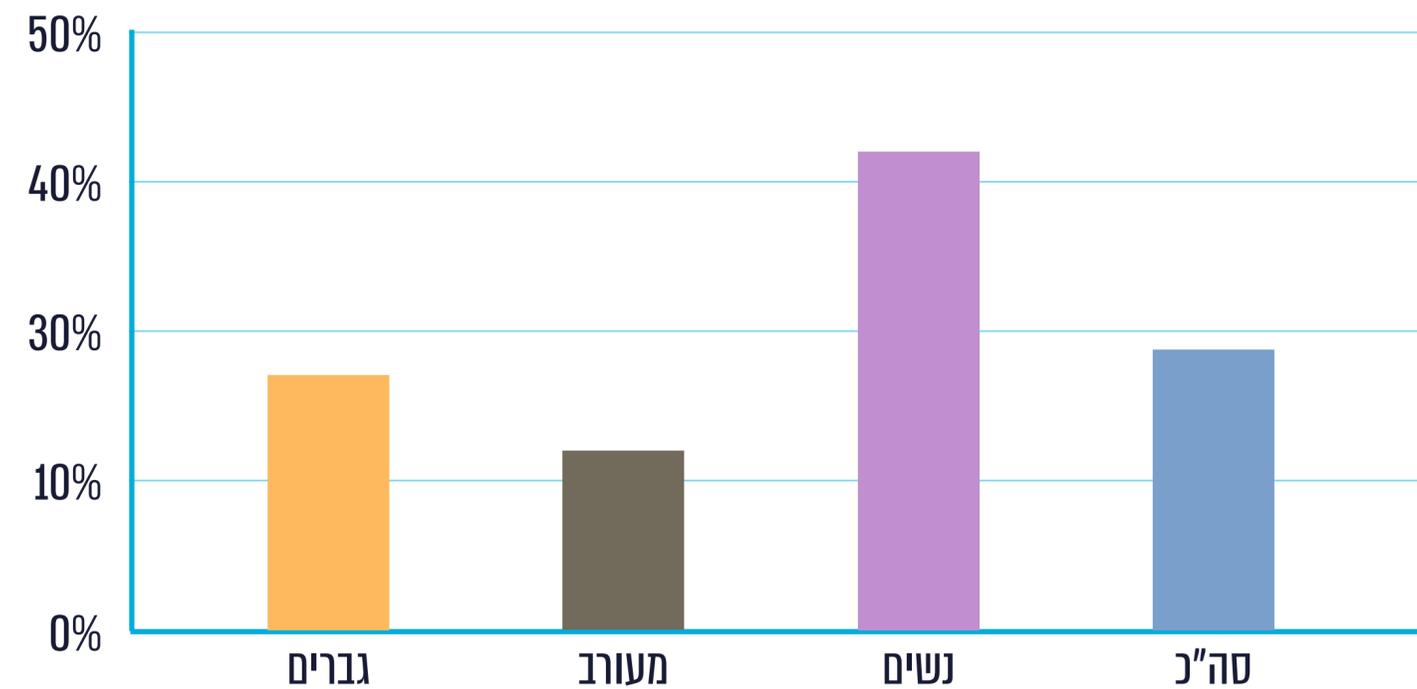
מקור: IBI שירותי בורסה

נשים בשוק ההון

תמונה זו מבטאת צמיחה חדה יותר בשיעור הנשים הפותחות חשבונות מאשר שיעור הצמיחה בחשבונות של גברים בלבד או חשבונות מעורבים.

דרך נוספת להמחיש את הפוטנציאל הגלום בנשים משקיעות היא בבחינת שיעור הצמיחה. במהלך 2025 שיעור הצמיחה בחשבונות של נשים בלבד עמד על 41% בעוד ששיעור הצמיחה בחשבונות של גברים בלבד עמד על 21%. מספר החשבונות שפתחו גברים בלבד עדיין היה גדול משמעותית ממספר החשבונות שפתחו נשים וזה התבטא גם בהיקף הכספי של ההשקעה באמצעות חשבונות אלו.

שיעור הגידול לפי בעלות החשבון



מקור: IBI שירותי בורסה

נשים בשוק ההון

במבט ל-2026 אנו מעריכות כי נראה המשך גידול בשיעור המצטרפות והמצטרפים למסחר העצמאי. גורם שעשוי להשפיע לרעה על המגמה הזו היא שינוי חד במגמות בשוק ההון. בתסריט של צמיחה או אפילו דשדוש ניתן להניח כי המגמה שמלווה אותנו כבר שנתיים, של גידול משמעותי יותר בשיעור הנשים המצטרפות, תימשך ואולי אפילו תתגבר במהלך 2026.

ריבוי הקורסים, המשפיעניות, ההיכרות האישית עם נשים שפתאום התחילו להשקיע כל אלו מהווים תמריץ משמעותי ליותר נשים להיות קשובות לפוטנציאל ולהבין שכדאי להן לעשות את המהלך ולפתוח חשבון מסחר.

סיכום

כפי שעולה מן המחקרים שציטטנו, בישראל קיים מתאם בין המגמות בשוק התעסוקה ובתחום הביטחון האישי לבין היקף השתתפותן של נשים במוקדי קבלת ההחלטות. בהיעדר שינוי מהותי בייצוג נשים, ניתן להעריך כי במגמה הנוכחית מצבן של נשים בישראל בשנת 2026 לא צפוי להשתפר באופן משמעותי. המשמעות היא שהסיכונים להעמקת הפערים בתעסוקה, ההחמרה במצבם הכלכלי של משקי הבית, והמשך הפגיעה בביטחון האישי של נשים נותרים בעינם.

לצד תמונה זו, קיימים גם מרחבים המאפשרים תנועה אחרת ואיזון. גילינו כי הכלים וההזדמנויות שמציע שוק ההון הם מנוע לשינוי: בשנה האחרונה הם הובילו לשיפור משמעותי במצבן של נשים בישראל. במקביל, ניכרת עלייה בפעילותן של נשים בשיח ההשקעתי ברשתות, המהוות זירה ציבורית פתוחה להשמעת קול, לשיתוף ידע ולהרחבת מעגלי ההשפעה. השילוב בין שוק ההון, המאופיין באנונימיות ו'אדישות למגדר', לבין הרשתות החברתיות, הפועלות על במה גלויה ובעלת משמעות חברתית רחבה, יוצר פוטנציאל ייחודי הן להעצמה כלכלית והן להשפעה תודעתית. במבט קדימה, ככל שבשנת 2026 תתאפיין הכלכלה הישראלית ביציבות יחסית, בכלכלת בחירות ובהתקדמות בהסכמים אזוריים המדגישים שלום כלכלי כשלב ראשון בתהליך השיקום, יש מקום לאופטימיות באשר למגמה בשוק ההון הישראלי. ושוק ההון הישראלי. המהלכים האלו יכולים לגרום לקפיצה נוספת במחירי המניות בשנים הקרובות כהמשך למגמה של השנתיים האחרונות. כמובן שהתפתחויות אחרות בסביבה הגיאופוליטית עלולות להוביל למגמות שונות בשוק ההון.

המשך העליות בבורסה, לצד מגמת השיפור באוריינות הפיננסית של נשים, עשויים להעמיק את הגל של נשים הבוחרות להשקיע בעצמן. כפי שהניסיון מלמד, כוח כלכלי והשפעה הולכים יד ביד ומכאן התקווה כי התחזקות כלכלית תתורגם בטווח הזמן גם להשפעה חברתית רחבה יותר.

אחד הביטויים שמצוטטים רבות הוא *When Women Win, We All Win* ובעברית - כשנשים מנצחות, כולן וכולם מרוויחים. המשמעות היא שכוח כלכלי נשי מחזק לא רק את משקי הבית, אלא גם תורם לצמצום פערים, הגדלת השוויון ולחיזוק הדמוקרטיה. ככל שהנוכחות הנשית בשוק ההון וברשתות החברתיות תמשיך ותתרחב בשנת 2026, ליותר נשים יהיה כוח כלכלי עצמאי, והתקווה היא שכוח זה יבוא לידי ביטוי משמעותי יותר גם במרחבים החברתיים, המוסדיים והציבוריים בישראל.

דיסקליימו

האמור במסמך זה אינו מהווה ייעוץ השקעות או שיווק השקעות המתחשב בנתונים ובצרכים המיוחדים של כל אישה.

ריכוז מקורות שצוטטו ומעט מקורות נוספים:

- <https://scrab.com/blog/exploring-gender-of-the-stock-market-differences-in-investing-between-women-and-men#:~:text=Investment%20Behavior:%20Men%20vs.%20Women%20Investment%20behavior,often%20lead%20to%20superior%20performance%20than%20men.>
- https://www.fidelity.com/bin-public/060_www_fidelity_com/documents/about-fidelity/FidelityInvestmentsWomen&InvestingStudy2021.pdf
- <https://www.fidelity.ca/en/insights/articles/womenandinvesting/#:~:text=Women%20earn%20better%20investment%20returns,the%20same%20way%20men%20do.>
- <https://blogs.worldbank.org/en/voices/when-women-win-world-wins#:~:text=Closing%20that%20gap%20could%20help,to%20achieve%20their%20full%20potential.>
- https://brookdale.jdc.org.il/wp-content/uploads/2024/06/Heb_Report_RR-001-24.pdf
- <https://www.forum35.isa.gov.il/nav-index/forum/market-status>
- <https://www.ha-makom.co.il/record-women-murder-2025/>
- <https://www.paamonim.org/he/%D7%A1%D7%99%D7%9B%D7%95%D7%9D-2024-%D7%A1%D7%A7%D7%A8-%D7%A4%D7%A2%D7%9E%D7%95%D7%A0%D7%99%D7%9D-%D7%94%D7%A9%D7%A0%D7%AA%D7%99-%D7%95%D7%9E%D7%93%D7%93-%D7%A4%D7%A2%D7%9E%D7%95%D7%A0%D7%99%D7%9D/>
- <https://iwn.org.il/%D7%A1%D7%A7%D7%A8-%D7%94%D7%A0%D7%A9%D7%99%D7%9D-%D7%94%D7%92%D7%93%D7%95%D7%9C-2025/>
- <https://drive.google.com/file/d/1DItFM0d247bwXDUBfz5AEtSifh-U1ZB0/view>
- <https://adva.org/he/gender-gaps-2025/>
- https://www.vanleer.org.il/publication/%D7%9E%D7%93%D7%93-%D7%94%D7%9E%D7%92%D7%93%D7%A8-2025/?srsltid=AfmB0orwDKXy4cQ-ZRMMI7m4rhtnwmAR0em6o0YQuzNP7Kn4FZww5_Ip
- <https://www.haaretz.co.il/news/magazine/2026-01-12/ty-article-magazine/.premium/0000019b-8d39-db5e-adbf-ffb97e1a0000>

ובו בית
השקעות

תודה

