

## דוח שכר שווה לעובד ולעובדת ליום 31 בדצמבר 2021

תאריך הפצת הדוח: 1 ביוני 2022.

שם מקום העבודה: אי.בי.אי בית השקעות בע"מ.

ענף פעילות: בית השקעות, מוצרים ושירותים פיננסיים.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לארבע קבוצות לפי דרג היררכי ומקצועי בחברה. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בין קבוצות העובדים השונות.

יצוין כי סימן "מינוס" (-) מייצג פער שכר לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מייצג פער שכר לטובת נשים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע הקובע לפיצויים	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע ברוטו	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע ברוטו + הפקדות המעסיק
קבוצה א'	-2.27%	-16.98%	-15%
קבוצה ב'	-12.77%	-42.85%	-41.13%
קבוצה ג'	-0.72%	-8.66%	-8.48%
קבוצה ד'	+40.83%	+38.08%	+35%

### אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לפי הפילוח שנבחר:

- קבוצה א': 44.44% מהעובדים ו-22.22% מהעובדות.
- קבוצה ב': 42.86% מהעובדים ו-35.71% מהעובדות.
- קבוצה ג': 21.95% מהעובדים ו-36.59% מהעובדות.
- קבוצה ד': 27.59% מהעובדים ו-34.48% מהעובדות.

### הסברים כלליים בנוגע לרכיבי השכר:

- שכר קובע לפיצויים - שכר קובע לפיצויי פיטורים כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
- שכר ברוטו - ברוטו למס הכנסה.
- שכר ברוטו + הפקדות מעסיק - ברוטו למס הכנסה בצירוף הפקדות המעסיק לתגמולים (קופת גמל, ביטוח מנהלים, אובדן כושר עבודה), הפקדות שוטפות על חשבון פיצויי פיטורים, הפקדות לקרן השתלמות מתחת לתקרת המס. לא נכללים תשלומי מעסיק בגין ביטוח לאומי ומס שכר.

### ביאורים כלליים:

- דוח השכר השווה לעובד ולעובדת מתייחס לעובדי אי.בי.אי בית השקעות בע"מ ("החברה"), שהינה חברה ציבורית הנסחרת בבורסה בתל אביב ועליה חל תיקון 6 לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת, התשנ"ו-1996. הדוח מתייחס לפערים בין גברים ונשים אשר עבדו בחברה ביום 31 בדצמבר 2021.
- ביום 14 באוקטובר 2021 הוקצו באופן חד פעמי לכל עובדי החברה שעבדו בחברה באותו מועד אופציות לרכישת מניות החברה במחיר מימוש קבוע, עובדים שהחלו עבודתם בחברה לאחר אותו המועד לא היו זכאים לאותה הקצאה חד פעמית כאמור. יצוין, כי כמות ומועדי הבשלת האופציות נקבעו לפי דרגות וותק בחברה כמפורט בדוח זה ללא שונות בין גברים ונשים באותה קבוצה. בשל נימוקים אלה ההקצאה החד פעמית כאמור נוטרלה מהדוח הנוכחי.

- ביחס לנושאי המשרה בחברה, הנכללים תחת קבוצה א', החברה אימצה מדיניות תגמול כפי שאושרה באסיפת בעלי המניות של החברה ביום 21 בפברואר 2022 (לפרטים נוספים ראו דיווח זימון אסיפת בעלי המניות באתר ההפצה של הבורסה ביום 26 בינואר 2022 מספר אסמכתא 011896-01-2022) ("מדיניות התגמול של החברה לנושאי משרה").
- בחברה לא קיימים עובדים להם מבוצעת השלמה על מנת לעמוד בשכר המינימום.
- בחברה לא עובדים עובדי קבלן.

#### **ביאורים הנוגעים לקבוצות הפילוח:**

- **קבוצה א'-** הפערים לטובת הגברים בשכר הממוצע ברוטו ובשכר הממוצע ברוטו בתוספת הפקדות המעסיק נובעים מתקרות התגמול המשתנה לנושאי משרה הנמצאים בדרג שונה לפי מדיניות התגמול של החברה לנושאי משרה. בנטרול אותם עובדים הזכאים לתקרה הגבוהה, הפערים עומדים על שכר קובע בגובה +11.69%, שכר ברוטו בגובה +17.73% ושכר ברוטו כולל הפקדות מעסיק +16.09%.
- **קבוצה ב'-** הפערים לטובת הגברים בשכר הממוצע ברוטו ובשכר הממוצע ברוטו בתוספת הפקדות המעסיק נובעים מכך שבקבוצה ב' מועסקים 2/3 מהקבוצה כעובדים בתפקידי מכירות בכירים הזכאים לעמלות ממכירות וכן 1/3 מהקבוצה הינם מנהלים שאינם מתחום המכירות ואינם זכאים לעמלות. אותם תפקידי מכירות בכירים המזכים את העובדים בעמלות כאמור מאוישים בכולם על ידי גברים.